

**Plán realizace strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Pedagogické
fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
na rok 2022**

Priorita 1 – Vysoce digitalizovaná fakulta

Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PdF UP v Olomouci

Dílčí cíl 1.1 – Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

- Vytvoření metodiky výkonu činností metodiků praxí.
- Analýza funkčnosti elektronického systému evidence praxí v prostředí MOODLE.
- Podpora vzniku nových studijních programů a programů celoživotního vzdělávání (tzv. doplňujícího pedagogického studia) směřujících k získání regulované profese pedagogického pracovníka.
- Implementace digitálních prostředků vzdělávání do stávajících studijních programů.
- Zajištění metodické, technické a administrativní podpory pro přípravu a realizaci flexibilních forem výuky.
- Tvorba, doplňování a průběžná aktualizace studijních materiálů pro flexibilní formy výuky.
- Podpora realizace odborných a profesních kurzů pro veřejnost a spolupráce se třetími subjekty.

Dílčí cíl 1.2 – Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců PdF UP v Olomouci

- Podpora školení akademických pracovníků a doktorandů vzhledem k posilování jejich výukových kompetencí.

Dílčí cíl 1.3 – Podpora kurikulárního designu

- Evaluace a inovace stávajících studijních programů akreditovaných v souladu s institucionální akreditací Univerzity Palackého v Olomouci.
- Posílení technologických prvků ve výuce stávajících předmětů.
- Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží.
- Inovace koncepce pedagogických a odborných praxí ve studijních programech akreditovaných na PdF UP v Olomouci.
- Pokračování v rozvoji spolupráce sítí fakultních škol, školských zařízení a dalších spolupracujících škol.

Dílčí cíl 1.4 – Podpora uchazečů

- Prezentace možností studia na PdF UP v Olomouci na středních školách.
- Prezentace PdF UP v Olomouci na akci Den otevřených dveří.
- Tvorba programu celoživotního vzdělávání zaměřeného na přípravu na přijímací zkoušky na PdF UP v Olomouci.

Dílčí cíl 1.5 – Podpora pro studenty-rodíče

- Vytvoření podpůrného systému pro studenty-rodíče.
- Posílení flexibility studia ve vztahu ke studentům-rodičům.
- Elektronizace kontaktu s fakultou.
- Podpora kariérního poradenství.

- Podpora spolupráce akademických pracovníků s odborníky z praxe.
- Vytvoření funkční sítě oborových didaktiků.
- Systematizace evaluací vzdělávacích činností.
- Vytvoření systému vyhodnocování výsledků evaluací směřujícího k formulaci konkrétních opatření pro řešení identifikovaných problémů.

Dílčí cíl 1.6 – Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání

- Zvýšení bezpečnosti počítačové sítě a koncových stanic – nákup licencí antivirového programu, zvýšení kapacity diskového prostoru pro on-line vzdělávací aktivity – nákup diskového pole 25 TB.
- Generační obnova řídicího systému virtualizační vrstvy počítačové sítě.
- Zvýšení dostupnosti a odolnosti síťové infrastruktury a zvýšení kapacit dostupnosti počítačové sítě pro koncové stanice.
- Revitalizace virtualizačního clusteru a páteřních rozvodů počítačové sítě – aktualizace firmware.
- Podpora on-line a hybridní formy vzdělávání pro pracovníky.
- Rozšíření dosahu a kvality bezdrátové sítě pro potřeby on-line výuky.
- Zvyšování podílu on-line forem výuky – migrace vzdělávacího obsahu do LMS Moodle.
- Revitalizace a aktualizace úrovně služeb Active directory – povýšení na úroveň 2019 native.
- Školení zaměstnanců a studentů v používání LMS systémů a videokonferenčních systémů.
- Digitalizace procesů a činností souvisejících se studijní agendou, organizačními záležitostmi, provozními stavy a správou procesů, včetně digitalizace identit.

Priorita 2 – Vědecky otevřená fakulta

Strategický cíl 2: Podpora doktorských studií a Ph.D. studentů

- Podpora studentů v českých i cizojazyčných DSP.
- Další rozvoj internacionalizace DSP.
- Podpora koordinace akademické kariéry s rodinným životem.
- Revitalizace pracovního prostoru pro studenty DSP.
- Posílení integrace studentů DSP a podpora jejich spolupráce.
- Podpora tvorby mechanismů pro ochranu doktorandů.
- Rozvoj konceptu Doktorské školy.
- Podpora studentů DSP při prezentaci vědeckých výsledků na odborných seminářích, konferencích, sympoziích nebo vzdělávacích veletrzích.
- Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP.
- Podpora začlenění studentů DSP do výzkumné činnosti a vývoje a podpora jejich publikační činnosti.

Strategický cíl 3: Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost

- Zefektivnění metodické podpory kvalitní vědy, výzkumu a další tvůrčí činnosti.
- Podpora perspektivních (národních i mezinárodních) výzkumných týmů.
- Podpora excelentních vědeckých výsledků a kvalitních uměleckých výstupů.
- Zavedení institutu tvůrčího volna pro akademické pracovníky.
- Podpora mezioborové a multioborové spolupráce v oblasti realizace výzkumů.
- Podpora a další posílení národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů.
- Koordinace spolupráce s aplikační sférou, navazování kontaktů a aktivní vyhledávání komerčního využití výsledků výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti.
- Zvýšení počtu realizovaných projektů smluvního výzkumu.
- Podpora systému sdílení informací, transferu znalostí a know-how.
- Popularizace výsledků vědy a výzkumu a posílení společenské relevance vědeckých a tvůrčích výsledků fakulty.

Priorita 3 – Administrativně vstřícná fakulta

Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PdF UP v Olomouci

V roce 2022 bude ve spolupráci s vedením fakulty, akademického senátu, vedoucích kateder a ústavů realizován soubor analytických a organizačních aktivit, jejichž cílem bude zkvalitnění a prohloubení vnitřní komunikace a řídicích činností uvnitř fakulty.

- Revize vnitřních norem a předpisů fakulty, jejich inovace a aktualizace s cílem zajistit srozumitelnost a přehlednost pravidel chování v nich stanovených.
- Přijetí nových vnitřních norem, které přispějí ke snížení administrativní náročnosti schvalovacích procesů na fakultě (např. norma o elektronické variantě uznávání předmětů).
- Přijetí vnitřní normy upravující působnost a kompetence proděkanů a tajemníka fakulty s cílem zvýšit informovanost akademické obce v dané problematice a přispět k vyjasnění kompetencí jednotlivých oddělení (děkanátu) fakulty.
- Inovace vnitřních norem upravujících postavení tzv. fakultní školy a pracoviště, vytvoření odpovídajících procedurálních pravidel přiznávání statutu tzv. fakultní školy a pracoviště.
- Zajištění nejméně dvou školení vedoucích pracovníků fakulty v oblasti pravidel řízení, působnosti a odpovědnosti vedoucích pracovníků v oblasti řízení lidských zdrojů.
- Podíl na průběžné modifikaci systému IS HAP, vyhodnocení výsledků IS HAP za rok 2021.
- Zpracování evaluační zprávy v rámci Hodnocení kvality činností na PdF UP (hodnotící řízení fakulty v rámci UP).
- Realizace anonymního dotazníkového šetření (zaměstnanecké ankety) sledující potřeby a postoje zaměstnanců k podmínkám zaměstnání, rovného přístupu, podmínek vzdělávací a vědecko-výzkumné činnosti, předávání informací atd.
- Průběžná práce s podněty a požadavky zaměstnanců fakulty a jejich aplikace do obsahové a organizační činnosti jednotlivých oddělení děkanátu fakulty.
- Spolupráce s UP v oblasti rozšiřování zaměstnaneckých benefitů pro zaměstnance UP a fakulty.
- Podpora zvýšení informovanosti potenciálních uchazečů o působení na fakultě, pokračování v tradici výběrových řízení na pozice akademických pracovníků a vedoucích pracovníků hospodářsko-správní agendy fakulty.

Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PdF UP v Olomouci

- Průběžná modernizace stávajícího materiálně-technického zajištění výuky a pracovních podmínek zaměstnanců.
- Zahájení dílčích stavebních aktivit zaměřených na zlepšení přístupnosti budovy fakulty na Žižkově n. č. 5 (bezbariérový vstup z ul. 17. listopadu do prostor Malé auly fakulty, úprava vstupu na nádvoří z ul. 17. listopadu).
- Rozšíření práv vstupu do budovy dvorním traktem pro studenty doktorského studijního programu, úprava vstupu do prostor ve 3. podlaží (severní část) pro studenty DSP prostřednictvím kartového systému.
- Oprava havarijního stavu části učeben a chodeb v budově na ul. Purkrabská.
- Úprava prostor děkanátu fakulty, vytvoření zázemí pro pracovníky děkanátu.
- Úprava prostor režijní místnosti Auditoria PdF UP (přímý vstup do sálu).

- Vytvoření jednoho až dvou míst pro ohřev vlastní stravy (studenti, zaměstnanci) v hlavní budově fakulty na Žižkově n. 5.
- Umístění nového prodejního automatu se sortimentem základního občerstvení v budově na ul. Purkrabská.
- Průběžné posilování materiálního a technického vybavení zaměstnanců pro on-line výuku/komunikaci, včetně on-line konektivity pro home office.

Priorita 4 – Společensky odpovědná a udržitelná fakulta

Strategický cíl 6: Podpora společné identity PdF UP v Olomouci

Dílčí cíl 6.1 – Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury

- Veřejné kulturní, popularizační a vzdělávací aktivity PdF UP v Olomouci (Svět médií, Dny vědy a umění, aktivity v Digidoupěti a další dílčí aktivity na podporu inovací ve vzdělávání, Noc vědců, SVOUČ, Otevřená fakulta, aktivity založené na spolupráci se školami: popularizační oborové soutěže a přehlídky).
- Vytváření digitálního obsahu a intervencí na sociálních sítích, např. záznamy přednášek, webináře, metodické a didaktické materiály a další formáty.
- Koordinace a zajištění dobrovolnických aktivit v souvislosti s válkou na Ukrajině – ve smyslu naplňování třetí role univerzity na poli podpory adaptačních aktivit, vzdělávacích akcí, podpory integrace a výuky ukrajinských dětí apod. podle aktuální situace.
- Vznikne ucelený soubor propagačních materiálů a předmětů.

Dílčí cíl 6.2 – Posílení vnitřní a vnější komunikace

- Bude pokračovat provoz nové platformy Učitel21 a vytváření obsahu pro tuto platformu – včetně procesu inovace obsahu i formy.
- Vytvoří se nový diskusní formát pro komunikaci strategických změn souvisejících nejen se strategickým plánem PdF UP, ale také se zahájenou reformou pregraduální přípravy učitelů.
- Vznikne nový formát vnitřní komunikace – newsletter PdF UP.
- Vzniknou dílčí ucelené obsahové segmenty pro inovovanou platformu Učitel21 na základě široké spolupráce kateder, akademiků, studentů a absolventů.
- Celoroční průběžná prezentace fakulty na webu a na sociálních sítích, tvorba vlastních formátů, správa skupin Studenti PdF UP, PdF Job, Učitel21, zavádění inovativních opatření pro udržení sledujících a rozšiřování publika.
- Budou připraveny formáty, jejichž prostřednictvím se do komunikace zapojí studenti (formátem blogů aj.), posílena bude prezentace pedagogických praxí.
- Ve spolupráci s Olomouckým krajem bude připravena prezentace finalistů ceny Učitel Olomouckého kraje – na podporu učitelské profese, popularizaci učitelství a jako výraz snahy soustavně spolupracovat s krajem a učitelským terénem – a motivovat studenty učitelství.
- Pravidelná setkání akademické obce včetně alternativních forem setkání obce a informování; nová platforma pro dialog pracovníků a studentů fakulty – virtuální diskusní setkání.
- Produkce propagačních a didaktických materiálů a informačních kampaní s důrazem na udržitelný rozvoj a prezentaci vědeckých a odborných výstupů PdF UP.
- Pravidelný media-monitoring a benchmarking v oblasti komunikační a marketingové strategie.
- Tvorba funkční strategie speciálních kampaní pro různé cílové skupiny uchazečů a publika a jejich realizace (platforma Studuj PdF UP a nový obsah pro tuto uchazečskou platformu).
- Program terénních akcí a jiných aktivit určených speciálním cílovým skupinám, tvorba a vydání podpůrných materiálů pro pedagogický terén.
- Platformy virtuální komunikace včetně technologického zabezpečení: Učitel21, SVOUČ, Doktorská škola atd.), vznikne obsah na podporu adaptace studentů a studentek 1. ročníků, webová prezentace pro absolventy PdF UP atd.
- Podpora kampaně PdF na veletrzích vzdělávání, příprava propagačních materiálů a merche, realizace uchazečské kampaně.

Priorita 5 – Fakulta v globální akademické síti

Strategický cíl 7: Internacionalizace v globalizovaném světě

- Posílení nástrojů internacionalizace.
- Rozvoj a podpora mezinárodních mobilit studentů a akademických pracovníků.
- Podpora jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků.
- Příprava kurzů zaměřených na posílení interkulturních a odborných kompetencí akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů.
- Další posílení podpory spolupráce se zahraničními akademickými pracovníky (fyzická i virtuální).
- Podpora účasti na zahraničních odborných akcích (např. workshopech, webinářích, mezinárodních konferencích či kurzech zaměřených na vzdělávání a metodologii vědy) či síťovacích aktivitách.
- Podpora realizace mezinárodních akcí a krátkodobých studijních projektů pořádaných PdF UP v Olomouci (např. letní a jarní školy, workshopy, International Week, apod.).
- Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných studijních programů/předmětů (průběžná činnost).
- PR a marketing cizojazyčných studijních programů (průběžná činnost).
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků (fyzické, virtuální i kombinované formy).
- Navazování kontaktů s novými zahraničními partnery a rozvoj stávajících partnerství, zejména pak v rámci strategických partnerství či mezinárodních konsorcií (průběžná činnost).
- Podpora a rozvoj e-learningových či distančních forem vzdělávání v oblasti cizojazyčné výuky a cizojazyčných studijních programů (průběžná činnost).